



La fortaleza del cambio.

Gema Gallardo Sánchez | Tesorera de la asociación fisioEducación | @lasgallardo

Juan Antonio González García | Secretario de la asociación fisioEducación | @fisiobitacora

El concepto de cambio como alteración del statu quo, como modificación de lo previamente establecido, se suele asociar a algo positivo, favorable, eficaz. Los lemas que contienen la palabra cambio con esa valencia han sido utilizados en distintos ámbitos, como la política. Aunque el cambio no es útil, conveniente u oportuno per se nosotros sí queremos darle ahora ese valor. Enfocaremos, por tanto, las fortalezas del cambio en este editorial, ya que recientemente ha habido elecciones en algunos de los colegios de Fisioterapia de mayor tamaño en nuestro país y los resultados han supuesto cambios en las direcciones de los mismos. Renovación: descubrir nuevas maneras de hacer las cosas, crear nuevas herramientas que pongan a prueba nuestra capacidad y determinación para llegar a destino ¿Qué vamos a hacer y cómo, que no se haya hecho previamente? Aquí, tendrían que estar claros los objetivos de las juntas de gobierno de nuestros colegios profesionales, así como, es-

tablecer cuáles se pueden lograr a corto, medio o largo plazo.
Aprendizaje: aprender viene a significar "perfeccionarse siguiendo un camino". Y esto, en su andadura hacia el futuro, nos parece aplicable tanto a los individuos como a las organizaciones. La prosperidad de nuestros colegios profesionales demanda, en nuestra opinión, cambios estructurales, técnicos y culturales que se adapten a la sociedad del conocimiento. Necesitamos de un perfeccionamiento continuo de la organización, así como de un aprendizaje continuo y colectivo para que alimente esta perfección ¿Aprende nuestra organización?
Progreso: El cambio no garantiza el progreso en nuestra profesión. El plan estratégico debería ser evaluado desde el principio hasta el fin para asegurar el éxito ¿Cómo se evalúan nuestros colegios?
Retos: ¿Cuáles son los retos de la fisioterapia española a principios del siglo XXI? Todas las instituciones claves para nuestra profesión deberían tener clara la respuesta ¿Nos parecemos a

nuestros compañeros europeos? Los retos que debemos afrontar deben ser el punto de partida de las nuevas juntas de gobierno en nuestros colegios profesionales.
Equipos: Aumentar el nivel de participación de las personas que forman los colegios profesionales de fisioterapeutas es otra de las estrategias imprescindibles para alcanzar el éxito. El compromiso de los fisioterapeutas colegiados debe servir para aportar elementos que serán claves en las tomas de decisiones de las juntas de gobierno. Desarrollar una visión que sea capaz de motivar y de ilusionar al colectivo también parece ser necesario en nuestro momento social. Datos como la poca participación en unas elecciones colegiales nos deben llevar a la reflexión conjunta ¿Qué significa un colegio profesional para sus colegiados?
La clave es tener respuestas claras a todas estas preguntas en un futuro próximo ¿Por qué no en el nuevo año?
Aprovechamos para desear a nuestros lectores un muy feliz año 2019. □